

Toimielinten itsearviointi 2025: Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta



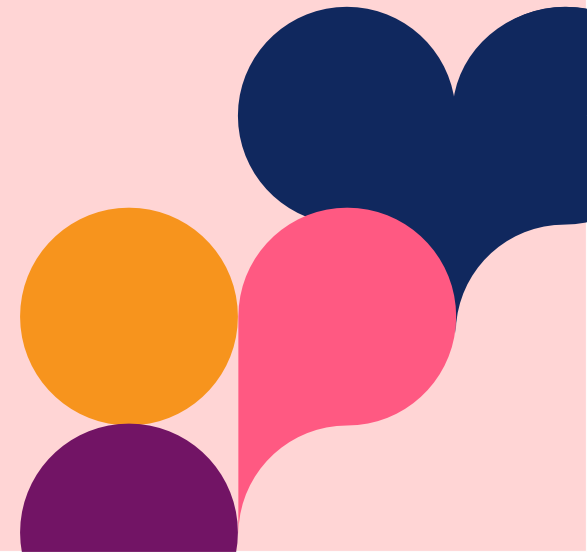
Tietoa itsearvioinnista

- Pirkanmaan hyvinvointialueella toteutettiin alkuvuonna 2025 toimielimille, mukaan lukien valiokunnat ja vaikuttamistoimielimet, yhtenäinen itsearviointikysely.
- Microsoft Forms -lomakkeella toteutetussa kyselyssä luottamushenkilöt pääsivät arvioimaan edustamansa toimielimen toimintatapoja, työn vaikuttavuutta ja kehittämistarpeita.
- Arviointijaksona on valtuustokausi 2022–2025. Itsearviointikyselyjä toteutetaan myös jatkossa yhtenäisesti kaikille toimielimille.
- **Tulevaisuus- ja strategiavalioikunnan** osalta kyselyn vastasi 17 henkilöä. Heistä 12 oli valiokunnan varsinaisia jäseniä ja viisi varajäseniä.
- Kyselyssä ei kerätty vastaajia yksilöiviä tietoja.

Keskeisimmät luvut

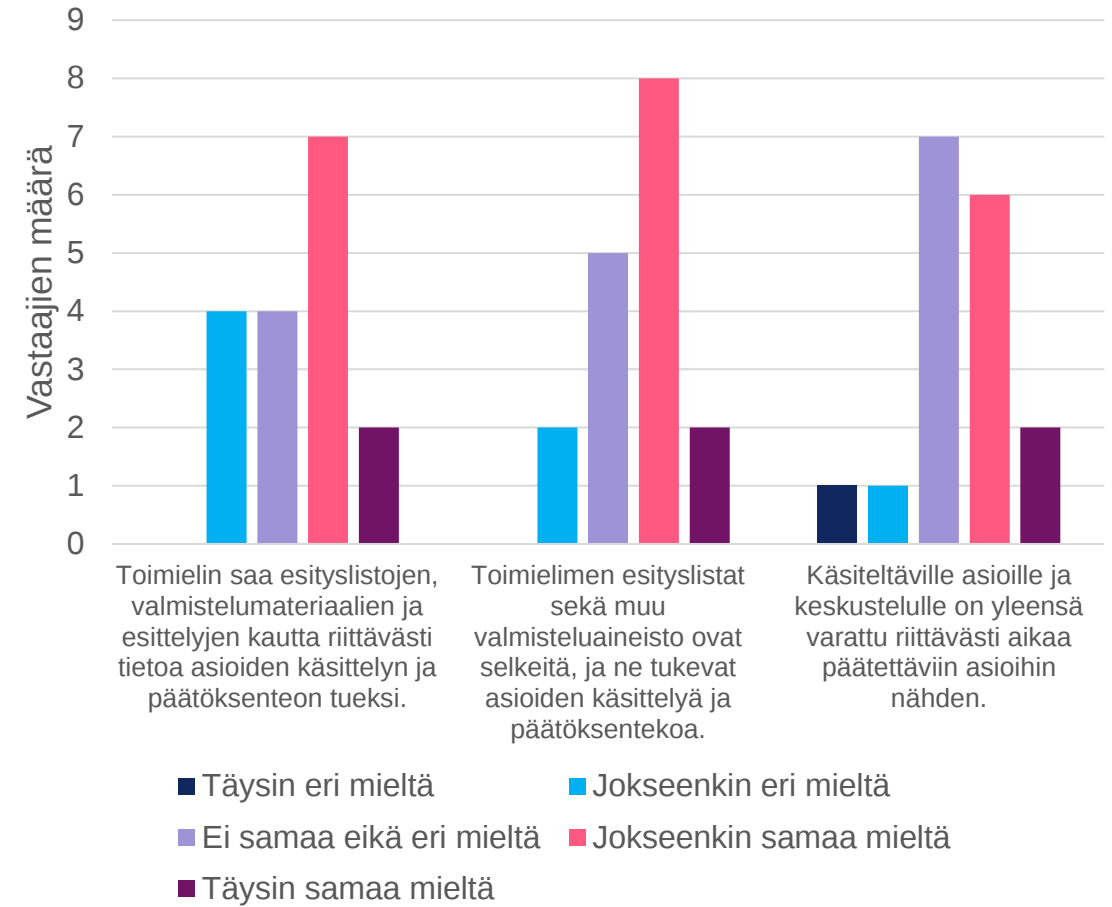
Tulevaisuus- ja strategiavalioikunta

- 17 vastaajaa, vastausprosentti 40,5 %
- Vastaajissa 12 varsinaista ja 5 varajäsentä
- Vuonna 2024 yhteensä 10 kokousta, 58 pykälää
- Päättäjäkokemuksen arvosana 6,71



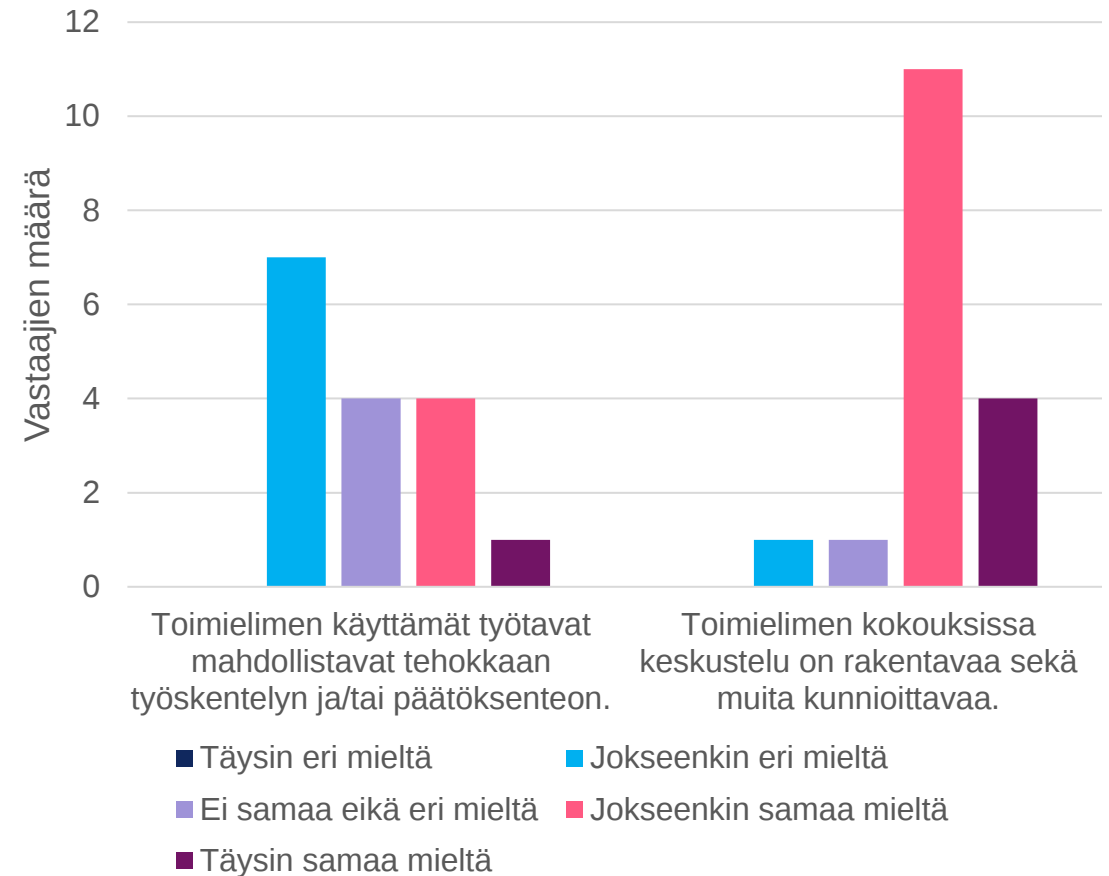
Esityslistat ja kokousten valmistelu

- Useat vastaajat olivat melko tyytyväisiä saamansa tiedon määrään ja laatuun.
- Kehittämistoiveina vastaajat nostivat esiin:
 - käsiteltävien asioiden rajaamista selkeämmin aluevaltuuston työskentelyyn sekä valiokunnan tehtäväalueeseen
 - tiivistelmien ja yhteenvetojen laatimisen valiokunnan käsittelyyn tuotavista asioista ja niiden päätösvaikutusten ennakoarvioinnin tuloksista



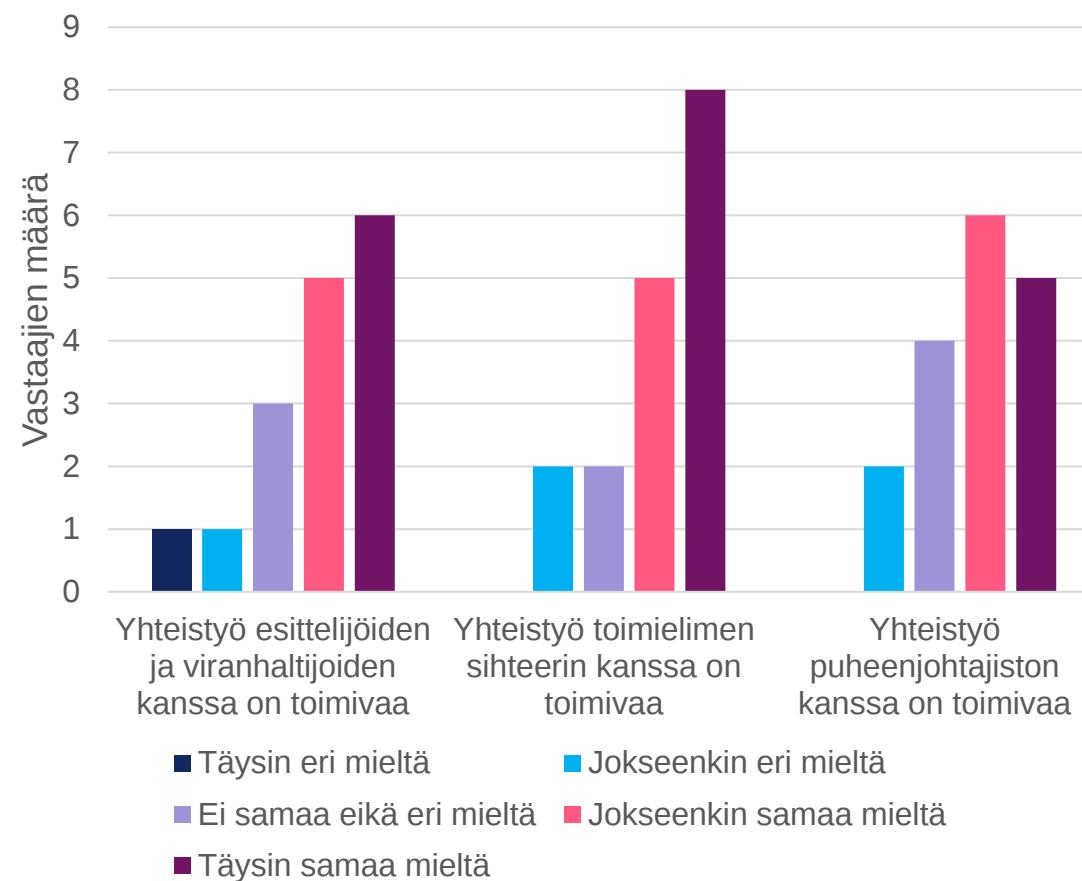
Työtavat ja keskustelukulttuuri

- Useat vastaajat kokivat, että valiokunnan työtavoissa on kehitettävää:
- Vastaajat toivoivat työskentelyltä erityisesti suunnitelmallisuutta, selkeitä tavoitteita ja riittäviä resursseja.
- Lisäksi vastauksissa ehdotettiin, että myös muita työskentelytapoja tulee edelleen kehittää vaihtoehtona perinteiselle kokoustyöskentelylle.
- Valiokunnan keskustelukulttuuria pidettiin pääosin rakentavana ja toisia kunnioittavana.
- Vastaajat ehdottivat, että valiokuntakeskustelujen sujuvuutta voidaan kuitenkin parantaa kohdentamalla puheenvuorot selkeämmin kulloinkin käsiteltävänä olevaan asiaan ja rajaamalla yksittäisiä puheenvuoroja.



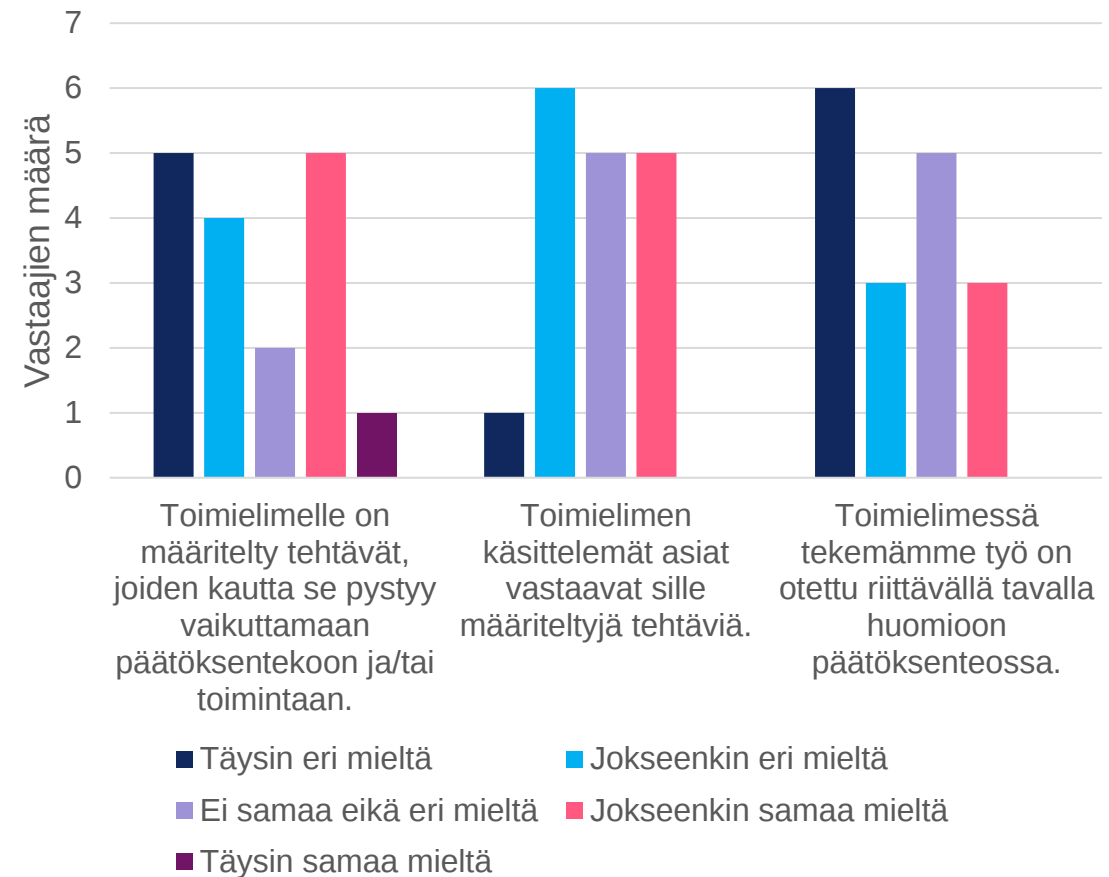
Yhteistyö toimielintyöskentelyssä

- Yhteistyö puheenjohtajiston, viranhaltijoiden sekä esittelijöiden ja sihteerin kanssa koettiin pääosin toimivaksi.
- Vastauksissa nostettiin esille, että valiokuntien työn tukea voidaan kuitenkin vielä kehittää. Tukea toivottiin kokousten valmisteluun sekä kokoustyöskentelyyn.



Toimielimen tehtävät ja vaikuttavuus

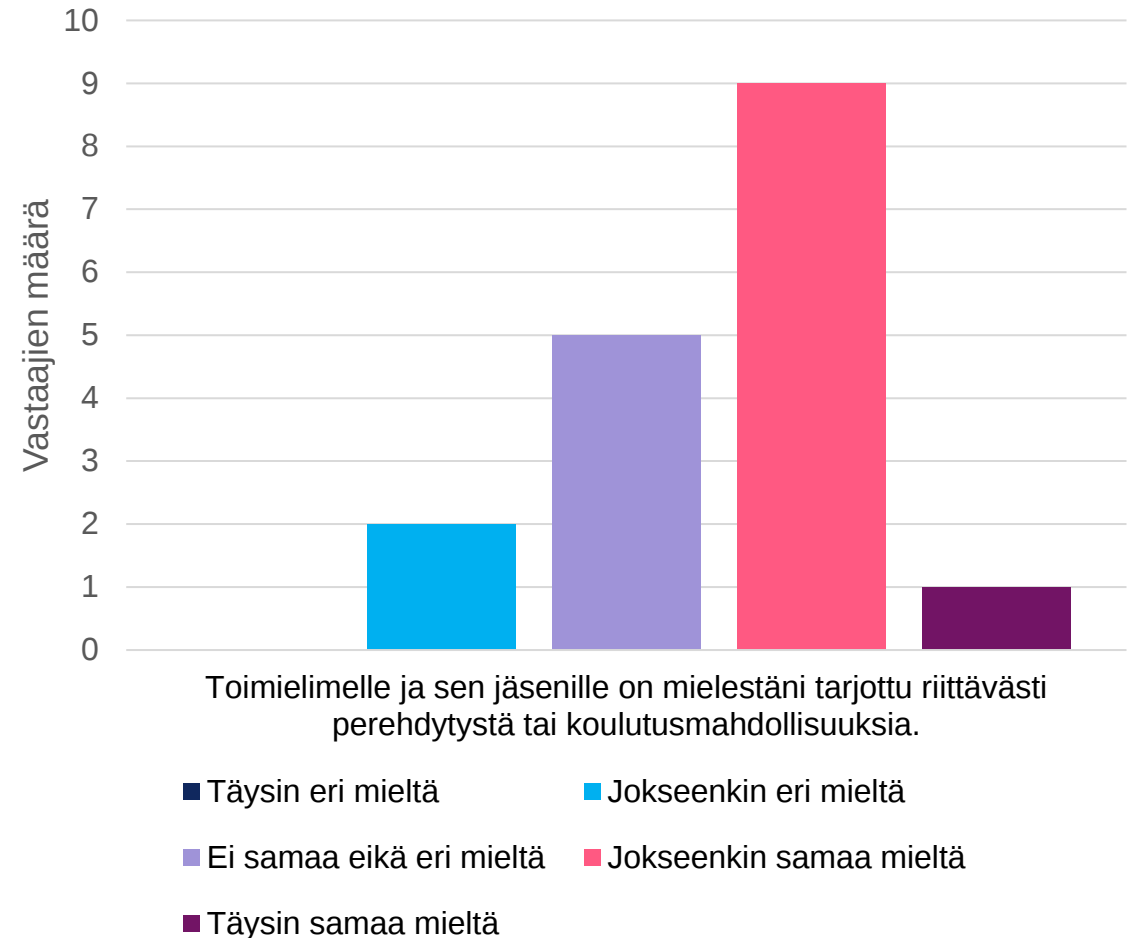
- Tehtäviä ja vaikuttavuutta käsitelleet välittämiin suhtauduttiin kriittisemmin.
- Vastaajat kokivat, että valiokunnan työskentelyllä ei ole ollut selkeää yhteyttä aluevaltuuston työskentelyyn.
- Vastauksissa nostettiin myös esille se, ettei valiokuntatyössä ole päästy valiokunnan tehtäväalueen näkökulmasta riittävän strategiselle tasolle tai näkökulma ei ole ollut tarpeeksi tulevaisuusorientoitunut.
- Vastauksissa toivottiin myös valiokunnan työn hyödyntämistä päätöksenteossa.



Koulutustarpeet

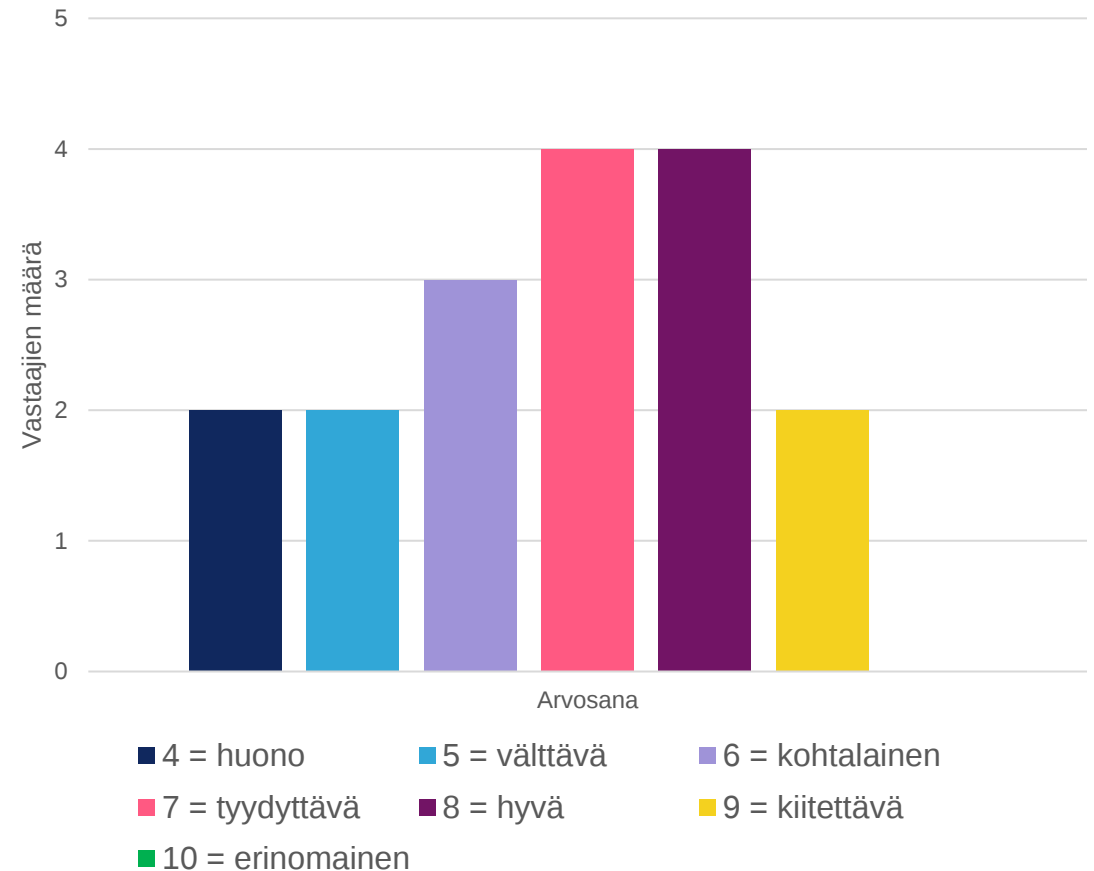
- Valiokunnalle tarjottuun perehdytykseen ja koulutusmahdollisuuksiin oltiin melko tyytyväisiä.
- Tärkeimmiksi perehdytyksen ja koulutusten teemoiksi vastaajat nostivat*:
 - Toimielinten tehtävät ja roolin
 - Lisäksi kannatusta saivat hyvinvointialueen talous ja tekniset järjestelmät.

**Kyselyyn jääneen teknisen virheen vuoksi osa vastaajista pystyi valitsemaan vain yhden vastausvaihtoehdon.*



Arvio päättäjäkokemuksesta

- Kyselyn lopulla vastaajat arvioivat omiin kokemuksiinsa pohjautuen valiokunnan toiminnasta syntynyttä päättäjäkokemusta kokonaisuutena.
- Arviointi suoritettiin ns. kouluarvosanataulukkoa hyödyntäen eli arviointiasteikkona oli 4-10.
- Vastausten keskiarvo oli 6,71. Yleisin vastaajan valitsema arvosana oli tyydyttävä/hyvä.
- Suhteessa muihin toimielimiin valiokunnan vastausten keskiarvo sijoittuu koko kyselyn keskiarvon alapuolelle (kaikki toimielimet yhteensä 7,63).



Yhteenveto ja itsearviointin keskeisimmät tulokset

- Valiokunnan jäsenten ja varajäsenten vastaukset tulevaisuus- ja strategiavalioikunnan itsearviointikyselyssä osoittivat, että valiokunnan vaikuttavuutta ja työskentelyn suunnitelmallisuutta tulee edelleen kehittää.
- Osaltaan tämä kytkeytyi vastaajien mielestä siihen, ettei valiokuntien työskentelyä ole riittävästi sidottu aluevaltuuston työskentelyyn ja vastaajat kokivat selkeän tavoitteen puuttuneen työskentelystä. Lisäksi vastaajat kokivat, ettei valiokuntien työtä ole vielä riittävällä tasolla otettu huomioon päätöksenteossa.
- Valiokuntatyön vaikuttavuuden lisäämiseksi Pirhassa on valtuustokauden 2022–2025 aikana toteutettu Demokratiarakenteen kehittämisprojekti, jonka tuloksena syntyneet hallintosääntömuutokset vahvistavat valtuuston ja sen valiokuntien yhteyttä. Muutosten vaikutukset alkavat näkyä etenkin seuraavalla valtuustokaudella valiokuntarakenteen muuttuessa.
- Vastaajat ovat pääosin tyytyväisiä heille toimitetun tiedon määrään ja laatuun.
- Yhteistyöhön valiokunnan puheenjohtajiston, viranhaltijoiden sekä esittelijöiden ja sihteerin kanssa oltiin pääosin tyytyväisiä. Valiokuntien työn tukea voidaan kuitenkin vielä kehittää.
- Vastaajien tulevaisuus- ja strategiavalioikunnan päättäjäkokemukselle antamien ”kouluarvosanojen” keskiarvo oli 6,71 eli tyydyttävä.
- Itsearviointia pidettiin tarpeellisena toiminnan kehittämisen ja seurannan työkaluna ja sen käyttöä toivottiin jatkettavan. Näin myös tapahtuu.